

COMPETENTIEPROFIEL:	HR ADVISEUR
<i>Kennis en betekenisvolle ervaring:</i> - HBO werk- en denkniveau (bij voorkeur P&A of vergelijkbaar); - Kennis van arbeids- en sociaal verzekeringsrecht. - Kennis van interne procedures, bedrijfsregelingen en de CAO dierhouderij. - Enkele jaren relevante werkervaring.	
<i>Competenties / gedragsvoorbeelden:</i> Genoemde competenties en gedragsvoorbeelden zijn suggesties voor gewenst gedrag voor een adequate uitoefening van de referentiefunctie. <i>Beslissend en activiteiten initiërend (5):</i> - is in staat op basis van complexe en onvolledige informatie besluiten te nemen die implicaties hebben voor de organisatie/het organisatieonderdeel; - betreft anderen bij de besluitvorming en vraagt terugkoppeling; - is in staat het voortouw te nemen in het opstarten van activiteiten. <i>Aandacht en begrip tonend (5):</i> - neemt waar wat anderen willen en geeft passende feedback; - schat de haalbaarheid van plannen en voorstellen bij betrokkenen goed in; - anticipeert op de reactie en gevoelens van de ander door de communicatie hierop af te stemmen. <i>Relaties bouwend en netwerkend (5):</i> - slaagt erin een relatienetwerk op te bouwen dat relevant is voor (een onderdeel van) de organisatie; - is in staat een vertrouwensband te creëren met de gesprekspartner; - is in staat mensen met elkaar in contact te brengen. <i>Kwaliteitsgerichtheid (5):</i> - weet in te grijpen als de geëiste kwaliteit niet in orde is; - is in staat feedback te vragen met betrekking tot de kwaliteit van het door hem geleverde werk; - voelt zich mede verantwoordelijk voor de kwaliteit van producten en diensten van de organisatie; - streeft voortdurend naar kwaliteitsverbetering van producten en diensten. <i>Vakdeskundigheid toepassen (5):</i> - doet waarneembaar moeite om het waarom te begrijpen; - is in staat de kern van het probleem naar voren te halen; - is in staat (niet voor de hand liggende) alternatieven voor te stellen voor verbetering met onderbouwde voor- en nadelen.	

mj/wl/091213
F131168